

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΣΤΡΑΤΟΥ

Τ.Θ. 29322

1624

ΛΕΥΚΩΣΙΑ

ΤΗΛ.: 99583259

Email: sundesmosupax@gmail.com

www.syks.org.cy



Member of EUROMIL

28 Μαρτίου 2018

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΣΥΚΣ ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ ΥΠΟΥΡΓΟ ΑΜΥΝΑΣ κ.ΣΑΒΒΑ ΑΓΓΕΛΙΔΗ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Υπαξιωματικών Κυπριακού Στρατού (ΣΥΚΣ), με επικεφαλής την πρόεδρο του Αλχία (ΔΒ) Κατερίνα Μαρκουλλίδου είχε την Τετάρτη, 28 Μαρτίου 2018, την πρώτη του συνάντηση με τον νέο Υπουργό Άμυνας, κ. Σάββα Αγγελίδη μετά από αίτημα του συνδέσμου, για να συζητηθούν επείγοντα θέματα αναφορικά με τους Κανονισμούς, τις προαγωγές κλπ, των Μονίμων Υπαξιωματικών και ΣΥΠ της Εθνικής Φρουράς.

Στην πρώτη αυτή συνάντηση, η οποία ήταν πολύ εποικοδομητική, συζητήθηκαν τροποποιήσεις που αναγκαιούν να γίνουν άμεσα σε πρώτο στάδιο. Θα ακολουθήσουν και άλλες συναντήσεις με τον ΥΠΑΜ όπου θα συνεχισθεί η συζήτηση επίλυσης διαφόρων θεμάτων και βελτίωσης των Κανονισμών των Υπαξιωματικών.

Έγινε μια σύντομη ενημέρωση του ΥΠΑΜ από την Πρόεδρο του συνδέσμου Αρχιλοχία Κατερίνα Μαρκουλλίδου, σχετικά με τον ΣΥΚΣ και τα θέματα που αφορούν στα διαχρονικά προβλήματα των Υπαξιωματικών, τα οποία ιεραρχούνται από το Διοικητικό Συμβούλιο και θα υποβάλλονται σταδιακά για συζήτηση και επίλυση τους και δόθηκε βαρύτητα στα επείγοντα.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ:

Ζητήθηκε να τηρηθεί το 10ετές πλάνο των προαγωγών και της ανέλιξης των Υπαξιωματικών όπως αυτό συμφωνήθηκε στις διαβουλεύσεις με τον προηγούμενο ΥΠΑΜ.

Ζητήθηκε η άμεση τροποποίηση του προϋπολογισμού του 2018 για συμπερίληψη των νέων θέσεων προαγωγών Υπαξιωματικών που εγκρίθηκαν με απόφαση Υπουργικού Συμβουλίου ημερομηνίας 8 Νοεμβρίου 2017 και οι οποίες εκ παραδρομής δεν συμπεριλήφθηκαν από το Υπουργείο Οικονομικών στον προϋπολογισμό του 2018, όπως

ενημερώθηκε ο ΣΥΚΣ και όπως αυτό αναφέρεται σε σχετική αλληλογραφία μεταξύ των δύο Υπουργείων.

Ζητήθηκε ο καθορισμός του αριθμού των προαγωγών των ΣΥΠ.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ (Τροποποιήσεις)

Ζητήθηκε η τροποποίηση του κανονισμού για τους Υπαξιωματικούς Υπηρεσίας Γραφείου και Ελαφράς Υπηρεσίας, η οποία έγινε από την Επιτροπή Άμυνας και έρχεται σε αντίθεση με τα συμφωνηθέντα μεταξύ ΣΥΚΣ και ΥΠΑΜ και σε αντίθεση με το αρχικό προσχέδιο του κανονισμού το οποίο είχε κατατεθεί από το ΥΠΑΜ στη Βουλή μετά και από την έγκριση της Νομικής Υπηρεσίας.

Να ισχύσει ο κανονισμός που κατατέθηκε στη Βουλή όπως αυτός συμφωνήθηκε μεταξύ ΥΠΑΜ και ΣΥΚΣ και όχι όπως αυτός τροποποιήθηκε από την Επιτροπή Άμυνας.

Να καλύπτονται όλες οι κενές θέσεις στους βαθμούς ανεξάρτητα εάν συμπληρώνονται τα προβλεπόμενα χρόνια παραμονής στον κατεχόμενο βαθμό και να μην παραμένουν κενές αφού είναι ήδη εγκεκριμένες στον προϋπολογισμό και δεν θα υπάρχει επιπλέον οικονομική επιβάρυνση του.

Να μειωθούν τα χρόνια παραμονής στον κάθε βαθμό και τα συνολικά χρόνια καθότι είναι πάρα πολλά για το υφιστάμενο προσωπικό, το οποίο στερήθηκε εδώ και χρόνια τις προαγωγές του και παρέμεινε τα τριπλάσια χρόνια στον ίδιο βαθμό από τα προβλεπόμενα, για να υπάρχει όφελος και να προλαβαίνουν ηλικιακά να φθάνουν στον Ανθυπασπιστή Α' όσο το δυνατό περισσότερα στελέχη.

Εφαρμογή του κανονισμού για προκήρυξη των θέσεων Ανθυπολοχαγού πριν από την 31η Μαΐου ως καθορίζεται στον κανονισμό και γνωστοποίηση στους Υπαξιωματικούς απόφοιτους ΑΣΣΥ των ενοτήτων στρατιωτικών θεμάτων για τις γραπτές εξετάσεις.

Ρύθμιση σχετικά με την ηλικία αφυπηρέτησης για όσους Υπαξιωματικούς δεν συμπληρώνουν την προβλεπόμενη χρονική περίοδο των 400 μηνών για να παίρνουν πλήρη σύνταξη. Είναι άδικο μετά από τόσα χρόνια προσφοράς στην υπηρεσία να φεύγει το στέλεχος με μειωμένη σύνταξη μετά από όλες τις αποκοπές που υπέστη ο μισθός του λόγω της οικονομικής κρίσης και της στασιμότητας στις προαγωγές.

Σε περίπτωση που δεν καλυφθεί το ποσοστό του 10% για τους απόφοιτους ΑΣΣΥ που είχαν δικαίωμα αξιολόγησης το 2005, αυτό το ποσοστό να παραχωρείται στους απόφοιτους ΑΣΣΥ που δικαιούνται τώρα να παρακαθήσουν σε εξετάσεις για διορισμό σε Ανθυπολοχαγούς. Θεωρούμε ότι το ποσοστό του 25% εξ' Υπαξιωματικών σε Αξιωματικούς δεν είναι ικανοποιητικό για τους ΑΣΣΥ λόγω του ότι είναι

πολύ χαμηλό και ζητήθηκε να αυξηθεί για να επωφεληθούν περισσότερα στελέχη.

ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΗ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗΣ ΤΟΥ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΟΣ (ΕΦΑΠΑΞ) ΤΩΝ 52 ΕΘΕΛΟΝΤΡΙΩΝ ΤΗΣ 8^{ΗΣ} ΣΕΙΡΑΣ

Ζητήθηκε η ρύθμιση με κατάθεση σχετικής τροποποίησης από το ΥΠΑΜ στην Επιτροπή Άμυνας για να διευθετηθεί το θέμα των αδειών των τελευταίων εθελοντριών για να μπορούν να πάρουν το φιλοδώρημα τους που έπρεπε να είχαν πάρει από τον Δεκέμβριο του 2017 που είχαν μονιμοποιηθεί.

ΑΥΞΗΣΗ ΑΔΕΙΩΝ ΣΥΠ

Πρόσφατα εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο τροποποίηση για εξομοίωση των αδειών των εργαζομένων αορίστου χρόνου στο Δημόσιο ώστε να δικαιούνται τις ίδιες μέρες άδειας με το μόνιμο προσωπικό. Σε αυτό δεν συμπεριλήφθηκαν οι ΣΥΠ (Συμβασιούχοι Υπαξιωματικοί) και ζητήθηκε η τροποποίηση του νόμου για να εξορθολογισθούν και οι άδειες των ΣΥΠ μαζί με αυτές των Μονίμων Υπαξιωματικών και όπως αυτό έγινε και στους αορίστου του δημοσίου για να αρθεί η διάκριση και αδικία.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ

Ζητήθηκε η άμεση επανακατάθεση Κανονισμού Ωραρίου προσαρμοζόμενου στις Ευρωπαϊκές Οδηγίες περί οργάνωσης του χρόνου εργασίας στις Ένοπλες Δυνάμεις ΕΕ/88/2003, για δίκαιη και ίση μεταχείριση των στρατιωτικών ως ισότιμοι ένστολοι πολίτες του κράτους και όχι ως πολίτες δεύτερης κατηγορίας. Οι στρατιωτικοί είναι η μόνιμη εργαζόμενη στη χώρα μας που δεν έχουν θεσμοθετημένο ωράριο εργασίας με αποτέλεσμα να υπάρχει μεγάλη ανομοιομορφία και ανισότητα εντός του ίδιου εργασιακού καθεστώτος. Η έλλειψη θεσμοθετημένου κανονισμού ωραρίου επιτρέπει αυθαιρεσίες και εκμετάλλευση των εργαζομένων από τους προϊστάμενους τους. Πέραν του κεκτημένου δικαιώματος που πηγάζει από τις υφιστάμενες νομοθεσίες περί υπερωριών, ο χρόνος απασχόλησης είναι και θέμα υγείας και ασφάλειας του προσωπικού. Το στρατιωτικό προσωπικό το οποίο προστατεύει την ασφάλεια άλλων πρέπει να εξασφαλίσει και την δική του προστασία και ασφάλεια. Οι υπερβολικές ώρες εργασίας επηρεάζουν τις σχέσεις και μέσα στην ίδια την οικογένεια αφού η απώλεια χρόνου μεταξύ της οικογένειας έχει σημαντικά αρνητικές επιπτώσεις. Είναι η θέση μας ότι, ο νόμος για το ωράριο στις Ένοπλες Δυνάμεις πρέπει να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις ενός σύγχρονου και αποτελεσματικού Ευρωπαϊκού στρατού, λαμβανομένου υπόψη και των Ευρωπαϊκών οδηγιών των οποίων κύριος σκοπός της εφαρμογής τους είναι η εξασφάλιση της προστασίας των εργαζομένων από τις δυσμενείς επιπτώσεις για την υγεία και την ασφάλεια τους που μπορεί να

προκληθούν από υπερβολικά πολύωρη εργασία, ανεπαρκή ανάπαυση ή ακατάστατο ωράριο εργασίας.

ΘΕΤΙΚΟΣ Ο ΥΠΑΜ ΣΤΗΝ ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ ΩΡΑΡΙΟΥ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΛΥΣΗ ΤΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΥΠΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ

Ενημερώνουμε τα μέλη μας ότι, ο κύριος Υπουργός Άμυνας Σάββας Αγγελίδης, μας ανακοίνωσε στη συνάντηση, ότι ήδη άρχισε τις διαδικασίες για κατάθεση στη Βουλή, Κανονισμού Ωραρίου για το στρατιωτικό προσωπικό, ότι έγιναν ήδη ενέργειες για το θέμα των νέων θέσεων στον προϋπολογισμό και ότι θα επιληφθεί όλων των θεμάτων που του υποβάλαμε και θα μας ενημερώσει σχετικά με τα αποτελέσματα.

Ο ΣΥΚΣ, μετά από μακροχρόνιο αγώνα σε συνεργασία και με τον ΣΑΚΣ, για θεσμοθέτηση του ωραρίου στις Κυπριακές Ένοπλες Δυνάμεις, χαιρετίζει την ανακοίνωση αυτή του ΥΠΑΜ και τη θετική του προσέγγιση στο θέμα και αναμένει σύντομα την υλοποίηση του.

**Η
ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

Αλχίας (ΔΒ) Κατερίνα Μαρκουλλίδου